

Un Groupe tourné vers les jeunes : GSF accueillera la 6^{me} édition du concours « Les Tremplins GSF » le 29 juin prochain

« Identifier les talents de demain, partager des valeurs, et susciter des vocations »

Pour la 6^{ème} année consécutive, l'un des grands spécialistes français de la propreté et des services associés organise son concours ouvert aux étudiants majeurs du cursus de BTS Hygiène, Propreté et Environnement (HPE) et Environnement Nucléaire (EN). A la fin du mois de juin, un jury évaluera les projets réalisés sur la période 2014/2016, avant qu'une nouvelle session ne s'ouvre, comme chaque année, en septembre prochain. Avec toujours la même ambition : rapprocher les étudiants du monde de l'entreprise, valoriser les métiers de la propreté et favoriser l'insertion professionnelle des jeunes.



Les étudiants et leur professeur (à droite) vainqueurs du concours « Les Tremplins GSF 2013/2015 ».

Une porte d'entrée privilégiée vers la vie active

Créés en janvier 2010, « Les Tremplins GSF » donnent l'occasion aux étudiants en BTS de faire un premier pas dans la vie active, mais aussi de vivre une expérience collective unique et enrichissante. Constitués en équipes de 3 à 5 personnes, ils ont pour mission d'élaborer un projet innovant dans le secteur de la propreté qui doit contribuer à améliorer et faciliter la qualité de vie au travail des salariés. Pendant toute la durée de leur cursus (2 ans), les étudiants mobilisent ainsi leur créativité en se confrontant au terrain, au plus près d'un des 120 établissements GSF répartis sur le territoire national. Un bon moyen d'appréhender les réalités de l'entreprise : trouver une idée, s'assurer de sa faisabilité, manager une équipe autour d'un projet créatif.

Partager les valeurs d'un grand nom du secteur

Au travers de cette initiative, GSF affirme son engagement en faveur de la jeunesse dans le cadre de sa politique RSE (Responsabilité Sociétale de l'Entreprise), notamment via sa mission d'intégration des jeunes. Ainsi, les candidats sont invités à échanger avec les responsables du Groupe sur leurs choix de formation et leurs projets d'avenir. Ils sont également accompagnés par un parrain GSF durant leur cursus. Le jury final, qui évalue l'ensemble des projets présentés par les équipes, est constitué d'un Directeur National, un Directeur Régional, un Chef d'Etablissement et un Inspecteur, représentant ainsi les différents échelons de proximité qui composent l'entreprise. Un total de 12 500 euros de dotation est alloué par GSF et réparti entre les trois premières équipes.

Un véritable levier pour l'alternance

Pour ceux qui le souhaitent, certains participants aux Tremplins GSF pourront bénéficier d'un contrat en alternance pour prolonger l'initiative sur le long terme. Une politique en pleine dynamique que le Groupe tient à développer : en 2016, GSF accueille **723** contrats d'apprentissage ou de professionnalisation et enregistre **20% d'embauche supplémentaire** par rapport à l'année précédente dans ce domaine. Pour encadrer durablement cette démarche, GSF a créé le Pôle Alternance en 2012, chargé d'aider et d'accompagner ses sociétés présentes sur tout le territoire dans le processus de recrutement en alternance.

Quelques retours d'expériences d'étudiants aux précédents Tremplins GSF

Pierre Freytag, alternant sur GSF Mercure en Rhône-Alpes

« Au sein de mon alternance chez GSF, j'ai eu conscience de l'investissement important qui m'a été accordé. Je participais à la vie d'agence, aux réunions commerciales et j'entretenais de bons rapports avec l'équipe et mes responsables. La confiance et la formation que j'ai pu recevoir m'ont naturellement poussé à intégrer le Groupe au sein de GSF Mercure. »

Coralie Paillane, lauréate des Tremplins GSF, alternante sur GSF Pluton dans le Nord-Pas-de-Calais

« C'est grâce aux Tremplins que j'ai connu GSF, présentés à mon école par M. Lunardelli, responsable du Pôle Alternance. Suite à notre victoire dans ce concours avec mon équipe, j'ai intégré en alternance GSF Pluton pour réaliser ma licence Responsable des Services Hygiène et Propreté. J'ai appris le métier d'inspecteur et travaillé sur le développement des services associés dans la région Nord-Pas-de-Calais. Cette expérience m'a permise de gagner en compétence sur le terrain, de bien traiter l'information et de prendre confiance en moi pour ma carrière professionnelle. »

Jérôme Khoury, apprenti inspecteur sur GSF Jupiter dans le Sud-est

« Actuellement en master Management d'Entreprise, l'expérience professionnelle dont je bénéficie chez GSF apporte une réelle plus value à mon cursus par rapport à mes camarades de classe. Autonomie, relations avec les clients, gestion des collaborateurs sont des qualités acquises sur le terrain qui me permettent d'aborder sereinement aujourd'hui le monde du travail. »

Le Groupe GSF (www.gsf.fr)

Fondé en 1963 par Jean Louis Noisiez, GSF est un des grands du secteur, avec plus de 31 000 collaborateurs. Le Groupe affiche un chiffre d'affaires de 740 millions d'euros. Il est présent sur l'ensemble de l'hexagone grâce à ses 24 directions régionales, qui regroupent 120 établissements sur plus de 170 villes, et également à l'international (Canada, USA, Royaume-Uni, Espagne). GSF est d'ailleurs le seul groupe industriel français spécialisé dans ce secteur à avoir exporté son savoir-faire Outre-Atlantique, en Indiana (Indianapolis), en Ohio (Cincinnati) et en Illinois (Chicago). Pour les pays européens, GSF est à l'initiative d'un partenariat européen qui réunit 13 membres, employant plus de 110 000 salariés au total.

Contacts presse

Agence Profile

Ylhem Benhammouda Alexandra Gauquelin

Tél : 01 56 26 72 00

Mail : agauquelin@profilepr.fr

www.profilepr.fr

GSF – Service Communication

Olivier Roux

Tél : 04 93 00 47 75

Mail : oroux@gsf.fr

www.gsf.fr