



Communiqué de presse
Le 27 juin à Sophia Antipolis

RESULTATS DE LA 4^E EDITION DU CONCOURS « LES TREMPLINS GSF » *Un concours « gagnant-gagnant » pour identifier les talents de demain et susciter des vocations*

Le 26 juin dernier se tenait au siège de GSF, à Sophia Antipolis, la remise des prix de la 4^e édition du concours « Les Tremplins GSF ». Depuis 2010, le spécialiste français de la propreté et des services associés organise cette opération ouverte aux étudiants majeurs du cursus de BTS des Métiers de Services à l'Environnement (MSE). Pour le groupe, qui recrute chaque année plusieurs dizaines de jeunes inspecteurs, c'est l'opportunité d'identifier les futurs talents du secteur. Les participants, quant à eux, profitent de cette occasion pour vivre une première expérience professionnelle valorisante à travers un projet innovant. Retour sur les résultats et les enjeux de l'édition 2014 !

Une première immersion dans la vie active

Dans un Groupe comme GSF, l'un des plus grands professionnels français de la propreté, il existe une grande diversité de fonctions, de méthodes et de matériels. Les projets représentés par les participants à cette 4^e édition des « Tremplins GSF » devaient donc en tenir compte, tout comme des notions de développement durable et d'amélioration de la qualité de vie au travail des salariés.

A travers ce concours, les jeunes participent ainsi à une expérience valorisante et professionnalisante. Ils cumulent contacts et expériences professionnels, tout en se démarquant vis-à-vis d'un futur employeur avec ce projet extra-scolaire sur leur CV. Ils peuvent aussi en profiter pour suivre un stage dans l'une des filiales du Groupe durant la période du concours. Trois jeunes participants à cette édition ont ainsi réalisé un contrat d'apprentissage dans un établissement GSF, de la filiale bretonne GSF Celtus.

Les lauréats 2014 des « Tremplins GSF »

Cette année, c'est l'équipe FPSR (Formation Prévention Sécurité Risque), qui a remporté le concours avec son projet de support de formation sur le thème de la sécurité, pour l'intégration d'un nouvel agent sur son poste. Coralie, Rodolphe et Julia-Flore sont repartis avec un chèque de 1000 euros chacun. Leur professeur Frédérique Estille, responsable pédagogique pendant le concours, a reçu également une dotation de 2000 euros pour le lycée Alain Savary à Arras. Le deuxième prix est attribué au CFA INHNI Propreté de Bruz et le troisième prix au lycée professionnel Marie-Antoinette Riess à Mazamet.

Exemples de projets primés lors des 3 premières éditions :

- Le balai à lampe ultraviolet pour nettoyer et désinfecter sans consommer d'eau, ni de produit détergeant.
- Un support de formation pédagogique, utilisant le multimédia, destiné à sensibiliser les agents de propreté aux bonnes pratiques.
- Une technique de désinfection économe pour le secteur de la santé.

La possibilité d'intégrer un groupe leader sur son secteur

A travers « Les Tremplins GSF », les étudiants découvrent le monde de la propreté. Une expérience qui peut leur donner envie de poursuivre dans ce domaine et pourquoi pas chez GSF. En effet, parmi les participants, les professionnels du Groupe repèrent les futurs talents du secteur. A l'issue du concours, une fois leur diplôme obtenu, ils les accompagnent dans leur recherche d'emploi et peuvent proposer, à ceux qui choisissent de poursuivre leur formation en licence ou en master, un contrat en alternance dans le groupe. Une belle opportunité pour démarrer sa carrière, d'autant que GSF est en recherche régulière de nouveaux collaborateurs et propose de réelles possibilités d'évolution.

Cette formation en alternance permet parallèlement à GSF de mesurer la capacité d'adaptation du jeune et de disposer, à la fin de son contrat de professionnalisation ou d'apprentissage, d'un collaborateur formé à la culture de l'entreprise. Plusieurs embauches ont ainsi déjà eu lieu suite au concours.

Former les futurs talents : un engagement fort de GSF

GSF se positionne comme une « entreprise apprenante », ce qui signifie qu'elle s'attache à développer une véritable culture d'entreprise, via un accompagnement individualisé de ses collaborateurs. Ainsi, recrutés sur leur personnalité, ces derniers bénéficient ensuite, tout au long de leur parcours professionnel, d'une formation continue, portant autant sur l'acquisition de compétences que sur le savoir-être. Une démarche, qui se caractérise par une politique volontariste vis-à-vis des étudiants. Ainsi, GSF les accueille par centaines en alternance chaque année. En 2013, 43 embauches ont eu lieu suite à des contrats de professionnalisation ou d'apprentissage : 33 sur des postes d'agent de service, 1 sur un poste d'agent très qualifié, 5 sur des postes d'assistant administratif, 3 sur des postes d'inspecteur et 1 sur un poste de chef d'établissement.

Les opportunités d'embauche et d'évolution sont réelles comme le rappelle Patrick Basquez, DRH du Groupe : « *Du chef d'équipe à l'inspecteur jusqu'au chef d'établissement, il existe de véritables opportunités d'évolution au sein de GSF. Notre culture d'entreprise se basant autant sur le mérite que sur le diplôme, le jeune pourra évoluer tout au long de sa carrière jusqu'à accéder, pour certains, à un poste de direction.* »

Le Groupe a ainsi toujours misé sur l'alternance, considérant qu'une entreprise a besoin des jeunes générations pour être performante et source d'innovation.

Quelques chiffres en 2013

4 jeunes ont intégré GSF suite au concours

90 embauches sur le poste d'inspecteur – profil BTS

43 embauches suite à l'alternance

490 alternants (soit +70% par rapport à 2012)

Témoignages



Antonin FLAMION, inspecteur junior sur l'établissement de Maxéville-Nancy (GSF Ariane), 25 ans - embauché suite aux *Tremplins GSF 2010-12*

« *Les Tremplins GSF m'ont permis de découvrir GSF, son fonctionnement et ses spécificités par rapport aux autres sociétés françaises, et tout cela m'a donné envie de rejoindre cette entreprise. En entrant dans le Groupe, j'ai aussi découvert que l'ambiance en établissement était particulière. En effet, on retrouve l'ambiance qu'il peut y avoir dans les entreprises familiales, alors que l'on se trouve dans une structure nationale !* »

En savoir plus sur le concours : <http://gsf-fr.net/tremplins.htm>

Le Groupe GSF (www.gsf.fr)

Fondé en 1963 par Jean Louis Noisiez, GSF est un groupe familial spécialisé dans les prestations de propreté et d'entretien pour le secteur tertiaire, le commerce, les milieux sensibles, l'industrie et les espaces publics. En 2013, ses effectifs s'élèvent à 30 000 collaborateurs, pour 688 millions d'euros de chiffre d'affaires. Basé sur la technopole de Sophia Antipolis, le Groupe est la seule entreprise de propreté en France à avoir la triple certification QSE (Qualité, Sécurité, Environnement) sur les référentiels ILO OSH 2001, OHSAS 18001, ISO 14001 et ISO 9001. Inscrit au Pacte Mondial des Nations Unies, il est engagé dans une démarche de responsabilité sociétale, qui implique également ses fournisseurs en matière d'éthique, de sécurité et de ressources humaines.

Direction communication GSF

Caroline Renault

04 93 95 30 68

crenault@gsf.fr