

## **Le Groupe GSF dans le top 1% des entreprises performantes en RSE pour l'agence de certification Ecovadis**

**Chargée d'évaluer les entreprises sur leur performance dans la responsabilité sociétale (RSE), l'agence Ecovadis a publié ses nouveaux résultats. GSF obtient une nouvelle fois un très bon score, l'un des meilleurs de son secteur d'activité, et confirme toute la réalité de ses engagements.**

### **Ecovadis**

Ecovadis est une agence de notation extra-financière reconnue et spécialisée dans l'analyse de la Responsabilité Sociétale des entreprises (RSE). La méthodologie mise en place repose sur les standards internationaux du développement durable avec en particulier le « Global Reporting Initiative », le Pacte Global des Nations Unies et la norme ISO26000. Couvrant 140 pays et 150 secteurs d'activité, l'organisme évalue les organisations sur 21 critères et 4 thèmes principaux : Environnement, Conditions de travail équitables, Ethique des affaires et Chaîne d'approvisionnement. Combinant technologies innovantes et expertises dans la RSE, Ecovadis aide les acheteurs et les fournisseurs à adopter des pratiques plus durables.

### **GSF dans la RSE c'est :**

**7,5 %** de taux d'emploi des personnes handicapés  
**119** nationalités différentes au sein du Groupe  
**Triple** certification Qualité Sécurité Environnement  
**Adhérent** du Pacte Mondial des Nations Unies  
**Signataire** de la Charte de la Diversité  
**73/100** à l'évaluation Ecovadis 2016

### **Ecovadis rehausse encore la note de GSF**

Comme chaque année, le Groupe fait évaluer de manière volontaire sa performance RSE, lui permettant de communiquer à ses partenaires économiques une information objective et pertinente. Publié en mai 2016, GSF réalise un score de 73/100 sur les 4 thèmes évalués par l'agence. En progrès de deux points par rapport à l'année précédente, le Groupe se situe « *dans le Top 1% des fournisseurs évalués dans la catégorie propreté* », et ce sur l'environnement et le social, détaille

l'organisme. Sur le global de ses activités, GSF s'affirme dans le top 2 des structures évaluées ce qui lui vaut d'être largement au-dessus de la moyenne de son secteur.

## **La RSE au cœur des préoccupations de GSF sur le terrain : un exemple concret**

Ces bons résultats sont le fruit d'une implication quotidienne. Adhérent au Pacte Mondial des Nations Unies depuis 2005 et signataire de la Charte de la Diversité, GSF traduit ces engagements au contact de ses 118 établissements répartis sur le territoire national. Parmi ses dernières initiatives, le Groupe a pris sa responsabilité sociale pour répondre à un grave impact économique subi suite aux dommages qui ont touché les Alpes-Maritimes en novembre 2015. Celui-ci a engagé l'une de ses filiales, GSF Jupiter, à prendre des dispositions RSE fortes en préservant l'emploi des salariés, qui risquaient une période de chômage de six mois liée à l'inactivité de l'un de ses clients. Tout au long de leur immobilité, les agents propriété ont vu leur salaire maintenu et ont pu valider un diplôme de Certification de Qualification Professionnelle (CQP), en partenariat avec le GRETA, organisme de formation, et l'OPCA, collecteur de fonds. Dans le même temps, l'organisme ESFOLIAC a délivré un autre diplôme aux salariés dans le besoin d'enrichir leur maîtrise de la langue française. Aujourd'hui, l'ensemble des collaborateurs en formation ont repris leur activité à GSF, bénéficiant ainsi d'une qualification supplémentaire. « *GSF est fier d'avoir pu accompagner ses salariés pendant une période difficile en leur créant des modules sur mesure qui leur ont permis de monter en compétence* », se réjouit Emmanuel Sassi, Chef d'Etablissement de Nice-Saint-Roch.

Récent lauréat de la Charte de la Diversité, remis par l'IMS PACA en fin 2015, la filiale avait déjà été récompensée de son impact sociétal pour ses 7,8% de taux d'emploi des personnes handicapées, bien au-delà de la moyenne nationale.

### **GSF soucieux de la sécurité et du bien être au travail de ses collaborateurs**

L'organisation de l'entreprise a évolué dans le sens d'une plus grande prise en compte des besoins de ses collaborateurs ces dernières années. Des comités RSE se réunissent quatre fois par an et proposent à la Direction Générale des actions à mener en matière de développement durable. A l'aide de cellules RSE qui animent la démarche, des coordonnateurs QSEé (Qualité sécurité environnement et énergie) évaluent régulièrement chaque filiale du Groupe sur les aspects environnementaux et sociaux. Plus récemment, le Groupe développe des ATPMS, formés avec pour objectif d'être déployés dans le futur au sein de toutes les filiales. Actuellement, une quinzaine sont déjà présents sur certains sites en région parisienne et veillent à la bonne mise en œuvre de la sécurité et des conditions de travail,

#### **Clowns Z'hôpitaux : GSF en action solidaire**



Parmi ses engagements RSE, le siège de GSF ainsi que trois de ses filiales soutiennent les « Clowns Z'hôpitaux » avec un partenariat installé depuis plus de trois ans. Le rôle de cette association est de faire intervenir des clowns auprès d'adultes et d'enfants en situation de souffrance ou de longue hospitalisation. Avec humour, ils instaurent des échanges et un partage avec les patients pour contribuer, autant que possible, à leur faire oublier la réalité de l'hôpital.

en apportant une attention particulière aux gestes et postures des salariés.

Signe de prise en considération de son impact environnemental, le nombre d'établissements du Groupe certifiés ISO 14001 a plus que doublé en deux ans, passant de 20 à 43 en 2015. Il en va d'une progression quasi-similaire pour la norme ISO 50001, démontrant une gestion de plus en plus efficace de l'énergie. A l'heure où les crises des modèles et des économies remettent en question la stratégie des entreprises, l'impact sociétal devient plus que jamais un facteur de performance. Engagé depuis de longues années dans ce processus, GSF veut confirmer ses bonnes dispositions en la matière en continuant à y jouer les premiers rôles.

À propos de GSF :

Créé en 1963 par Jean Louis Noisiez, GSF est un groupe familial spécialisé dans les prestations de propreté et services associés pour le secteur tertiaire, le commerce, les milieux sensibles, l'industrie et les espaces publics. Pour l'année 2015, le Groupe enregistre un chiffre d'affaires de 740 millions d'euros et compte 31 000 collaborateurs répartis dans ses 24 filiales régionales. Basé sur la technopole de Sophia-Antipolis, le Groupe est la seule entreprise de propreté en France à avoir la triple certification QSE (Qualité, Sécurité, Environnement) sur les référentiels ILO OSH 2001, OHSAS 18001 ainsi que ISO 14001 et ISO 9001. Adhérent du Pacte Mondial des Nations Unies, il est engagé dans une démarche de responsabilité sociétale qui implique également ses fournisseurs en matière d'éthique, de sécurité et de ressources humaines.

Pour plus d'informations sur le Groupe GSF ([www.gsf.fr](http://www.gsf.fr))

### Contacts presse

#### **Agence Profile**

Ylhem Benhammouda Alexandra Gauquelin

Tél : 01 56 26 72 00

Mail : [agauquelin@profilepr.fr](mailto:agauquelin@profilepr.fr)

[www.profilepr.fr](http://www.profilepr.fr)

#### **GSF – Service Communication**

Olivier Roux

Tél : 04 93 00 47 75

Mail : [oroux@gsf.fr](mailto:oroux@gsf.fr)

[www.gsf.fr](http://www.gsf.fr)